




FICHE DE SUIVI DES EVALUATIONS DES CAPACITES EN COURS DE FORMATION
SOUDEUR TUYAUTERIE

PHOTO

Dates de formation:	20/05/2026 au 21/08/2026	Durée:	385 heures	Lieu de formation	Saint Nazaire
NOM Prénom:	BARON Jean-Baptiste	Entreprise	Altitude technique	Nombre de retard	Nombre d'absence
					1,5 jours

CAPACITES PROFESSIONNELLES A L'ISSUE DE LA FORMATION LA PERSONNE SERA CAPABLE DE ...	MODULES DE FORMATION	Evaluations FORMATEUR:				
		En début de formation	En milieu de formation	En fin de formation	ACQUISITION FINALE DE LA CAPACITE	Si capacités non validées commentaires pour l'entreprise ↓
		Niveau de compétence menu déroulant couleur	Niveau de compétence menu déroulant couleur	Niveau de compétence menu déroulant couleur		
Formation SEI N1 - Risques Chimiques	Formation SEI N1 - Risques Chimiques	Acquis	Acquis	Acquis	Acquis	
INTERVENIR EN RESPECTANT LES REGLES DE SECURITE DU BORD ET D'UN ENVIRONNEMENT INDUSTRIEL	ACCUEIL SECURITE ET NUMERIQUE	Acquis	Acquis	Acquis	Acquis	
	Geste et posture	Non effectué	Non effectué	Non effectué	Non effectué	
MAITRISER LES TECHNIQUES DE SOUDAGE	QUALIFICATION HLO45-FM1-D48-ep 7	Acquis	Acquis	Acquis	Acquis	
MAITRISER LES TECHNIQUES DE SOUDAGE	QUALIFICATION HLO45-FM5-D48-ep 5	Acquis	Acquis	Acquis	Acquis	
MAITRISER LES TECHNIQUES DE SOUDAGE	Soudage TP en tuyauterie	Acquis	Acquis	Acquis	Acquis	
MAITRISER LA LECTURE DE PLAN, LA SYMBOLISATION	COURS LECTURE DE PLAN ET MODULE EASI 174421	Acquis	Acquis	Acquis	Acquis	
	COURSSYMBOLISATION ET MODULE EASI142977	Acquis	Acquis	Acquis	Acquis	
IDENTIFIER LES DEFORMATIONS ET DEFAUTS DE SOUDURE	COURS ET MODULE EASI 150858	Acquis	Acquis	Acquis	Acquis	
	COURS INITIATION A LA METALURGIE	Acquis	Acquis	Acquis	Acquis	
Travaux en hauteur et port du harnais	Travaux en hauteur et port du harnais	Non effectué	Non effectué	Non effectué	Non effectué	Jean-Baptiste a le vertige
DMOS	COURS ET MODULE EASI 171563	Acquis	Acquis	Acquis	Acquis	
POSITIONNEMENT EN FIN DE FORMATION (griser la case correspondante)		ne convient pas aux postes cible du métier	peut occuper des postes simples et/ou répétitifs du métier	peut occuper l'ensemble des postes standard du métier	peut occuper des postes complexes du métier	

FICHE DE SUIVI DES EVALUATIONS DES CAPACITES EN COURS DE FORMATION

NOM prénom					
CAPACITES COMPORTEMENTALES	DEFINITIONS	Niveaux			
AUTONOMIE	Capable de prendre en charge seule une mission qui lui a été confiée (prendre des décisions, gérer son travail...)	Exécute les tâches demandées avec aide	Exécute seul une partie des tâches demandées	Exécute la totalité des tâches demandées	Prend des initiatives dans l'organisation de son activité avec optimisation du temps et de l'espace
ASSIDUITE	Se soumettre aux horaires et aux programmes de formation définis dans l'emploi du temps.	Des absences injustifiées pendant la formation	Est régulièrement en retard et/ou débauche en avance	A eu quelques retards et/ou débauche en avance	Démarre et termine son activité à l'heure
PRESENCE AU POSTE	Eviter les déplacements inutiles en restant à son poste de travail	Est rarement à son poste de travail ou est régulièrement en déplacement inutile sans que cela ne soit justifié	A eu quelques déplacements parasites , sans que cela ne soit justifié	Respecte les déplacements nécessaires dans le cadre de son travail	Propose des améliorations de son organisation ou de son poste pour réduire les déplacements nécessaires
ADAPTABILITE	Etre capable de s'adapter aux variations d'organisations, de faire face à des aléas.	Refuse systématiquement tout changement d'organisation	Accepte un minimum de variations dans son activité	Fait preuve de souplesse pour répondre aux exigences de l'organisation	Propose des adaptations de son activité pour améliorer l'organisation
IMPLICATION	Répond aux besoins, participe et contribue à l'atteinte d'un objectif commun.	Ne s'intéresse pas aux résultats de son activité, ne voit pas l'intérêt de s'améliorer	Réalise ce qu'on lui demande mais ne se sent pas concerné par son activité ou il constate des écarts et renvoie sur des causes externes	Reconnait ses erreurs et ses réussites, est capable de se remettre en question	Est force de proposition, a un esprit constructif.
ESPRIT D'EQUIPE	Ensemble d'aptitudes et de compétences permettant de s'intégrer dans le collectif de travail et de participer à la performance de l'équipe	Travaille en solo, pour lui-même, ne coopère pas, ne supporte pas les remarques	Récupère des infos sans chercher une coopération	Demande et donne des infos et apporte sa contribution	Prendre en compte les conséquences de ses propres actions sur les membres de l'équipe
		Signature			Signature du formateur

en % d'acquisition	
Non effectué	0
non acquis	
En Cours d'Acquisition	
Acquis	100

Jean-Baptiste a fait un bon parcours, il a validé les QS TIG.
Nous avons aussi passé les angles en 135 et 136 pour faciliter son retour sur le marché du travail.
Bonne continuation.

