

Session R489/2026/017

Du 03/08/2026 au 07/08/2026

R489 Chariots de manutention automoteurs à conducteur porté

Objectif pédagogique: Appréhender les risques liés à son activité

Etre capable de: Connaître la réglementation en vigueur
Mettre en application les règles de sécurité liées à son activité

Formateur(s):

Nicolas MALLEVAL
Franck BONDA
Anderson NANDERFI
Philippe AZNAR

Candidat

Nom: HERTERT
Prénom: Steeven
Téléphone: 0610058380
eMail: steeven.hertert@gmail.com
Client: LIP AUBAGNE

A / VOTRE POSTION PAR RAPPORT A(UX) OBJECTIF(S) DE LA FORMATION

	Notés sur 5	Au début de la formation	En fin	variation
Connaître la réglementation en vigueur applicable aux Chariots de manutention automoteurs à conducteur porté	2	5	5	↗
Connaître les différents acteurs de la prévention des risques professionnels	2	5	5	↗
Identifier les principales catégories de chariot élévateur et leurs caractéristiques fonctionnelles, et en déduire leurs utilisations courantes et leur limite d'utilisation.	2	5	5	↗
Connaître la technologie et la fonction des différents organes d'un Chariot de manutention automoteur à conducteur porté	2	5	5	↗
Connaître les pictogrammes de manutention, de sécurité et panneaux de signalisation	2	5	5	↗
Identifier les différents risques rencontrés.	2	5	5	↗
Interpréter les informations données par la lecture de la plaque de charge et en déduire les conditions de stabilité frontale du chariot.	2	5	5	↗
Effectuer les vérifications et les opérations nécessaires avant la prise de poste et en fin de poste.	2	5	5	↗
Vérifier l'adéquation du chariot élévateur à l'opération de manutention envisagée.	2	5	5	↗
Circuler à vide, en charge, en marche avant et arrière, en ligne droite et en virage. Arrêter le Chariot de manutention automoteur à conducteur porté en sécurité.	2	5	5	↗
Réaliser les opérations de manutention pour lesquelles le chariot est conçu.	2	5	5	↗
Repérer les anomalies et les difficultés rencontrées afin de les signaler à sa hiérarchie.	2	5	5	↗
Effectuer les opérations de maintenance de son ressort	2	5	5	↗
---	-	-	-	-
---	-	-	-	-

B / VOS BESOINS SPECIFIQUES

	Evoqué	Acquis
---	-	-
---	-	-
---	-	-
---	-	-

C / POUR QUELLE(S) RAISON(S) AVEZ-VOUS SUIVI CETTE FORMATION?

Formation prévue par votre entreprise

Oui

D / EVALUATION A CHAUD

(1 = insatisfaisant, 2 = peu satisfaisant, 3 = sans avis, 4 = satisfaisant, 5 = très satisfaisant)

a - Estimez-vous que la formation était en adéquation avec le métier ou les réalités du secteur?	5
b - Recommanderiez-vous cette formation à une personne exerçant le même métier que vous?	5
c - Communication des objectifs et du programme avant la formation	5
d - Organisation et déroulement de la formation	5
e - Adéquation des moyens matériels mis à disposition	5
f - Qualité des supports pédagogiques	5
g - Animation de la formation par le ou les intervenants	5
h - Progression de la formation (durée, rythme, respect du programme)	5

E / GLOBALEMENT

Satisfaction globale



Recommanderiez vous Access Formation



Commentaires du candidat

Prof super

CADRE RESERVE A L'ORGANISME

Projets de formation

Souhaits de formation

Mesure du taux de satisfaction

N1 - Satisfaction client (2x(a+b))	20/20
N2 - Qualité de formation (c+d+e+f)	20/20
N3 - Appréciation formateur (2x(g+h))	20/20